



Politica per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

La Furlan Costruzioni Italia S.r.l., fondata nell'Ottobre 2011, deriva da anni di esperienza nel settore edile e affini. Ha origini dall'impresa individuale Furlan Arcadio, la cui iscrizione all' Albo Nazionale costruttori risale al 29 Settembre del 1975.

La Direzione Generale della Furlan Costruzioni Italia S.r.l. ha deciso di definire una specifica politica per parità di Genere nel rispetto della prassi UNI/PdR 125:2022 che le permetterà di **riconosce e valorizza le differenze uomo-donna** e le **pari opportunità** sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Tale documento attesta l'impegno della società per la parità di genere e costituisce il naturale riferimento per l'individuazione ed il riesame degli obiettivi strategici aziendali. La decisione del vertice aziendale di certificare il proprio Sistema in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022 ha come finalità il **miglioramento delle condizioni sul luogo di lavoro di tutte le risorse** e in particolare riconoscere alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

La Furlan Costruzioni Italia S.r.l., si impegna a:

- supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di pari opportunità
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie aziendali
- promuovere la partecipazione e la rappresentanza delle minoranze all'interno dell'azienda
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna
- promuovere i diritti delle donne, i diritti civili e sociali di tutte e tutti
- contrastare la violenza a sfondo sessuale
- promuovere il superamento degli stereotipi e pregiudizi legati al sesso
- favorire la continuità della carriera delle lavoratrici madri.

La Furlan Costruzioni Italia S.r.l. porta avanti una politica di **"tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

La Furlan Costruzioni Italia S.r.l. , al fine di mantenere fede ai suoi impegni:

- individua i KPI (indicatori di performance) di riferimento in accordo alla prassi UNI/PdR 125:2022
- assegna risorse, incluse quelle economiche, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti
- istituisce il Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

FURLAN COSTRUZIONI ITALIA S.r.l.
SUGGERIMENTI E SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE
VIA GIUSEPPE GIOACHINO BELLÌ, 15 - 04100 BORGO SAN MICHELE - LT
CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125
e.mail: segnalazioni@furlansrl.it

Poiché il successo del nostro Sistema di Gestione per la parità di genere è essenziale per la nostra competitività, è vitale che anche tutte le risorse, collaboratrici e collaboratori e business partner della Furlan Costruzioni Italia s.r.l. comprendano ed aderiscano alla Politica UNI/PdR 125:2022.

L' Amministratore Unico